

Anders Moberg, Controller
Tel. 072-9658138
E-post: anders.moberg@hylte.se

Omsorgsnämnden

Tjänsteskrivelse OF Ekonomisk uppföljning 2025 – Tertialrapport 1 inkl. prognos 2

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden godkänner tertialrapport 1 inkl. prognos 2 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Beskrivning av ärendet

Helårsprognos grundas på utfall till och med april månad 2025, utifrån det ekonomiska uppföljningsmaterial som kan komma att presenterats och i dagsläget kända förutsättningar.

Omsorgsnämndens utfall för perioden januari till mars visar en negativ avvikelse mot budget med 1 023 tkr.

Helårsprognosen uppvisar en positiv avvikelse med 1 000 tkr.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

När prognosen visar negativ avvikelse från budget vid årets slut ska omsorgsnämnden besluta om åtgärder för att komma i ram. Omsorgsnämndens prognos visar positiv avvikelse från budget med 0,4 procent.

Förvaltningens bedömning och överväganden

Den demografiska utvecklingen samt god och nära vårdreformen påverkar omsorgsnämndens verksamheter allt mer. Omsorgsnämnden ser allt färre utbildade på arbetsmarknaden, allt färre på arbetsmarknaden i stort samt allt fler omsorgstagare/patienter med allt större behov av avancerad omsorg samt hälso- och sjukvård och då även i det egna hemmet. Antal personer som har demenssjukdom, psykisk ohälsa samt samsjuklighet som behöver omsorgsnämndens stöd fortsätter att öka.

Utifrån tidigare beslut pågår effektiviseringar motsvarande 13 940 tkr på helårseffekt. För att möta utmaningarna, samt även en budget i balans, så planerar och genomför omsorgsnämnden fler åtgärder.

Förvaltningen har under året arbetat med en organisation som kan möta framtida behov då vissa tjänster inte är tillsatta ännu. Under hösten kommer en ny organisation förhandlas fram tillsammans med de fackliga organisationerna. Eftersom två tjänster är vakanta så kommer förvaltningen tillfälligt komplettera med samordnarfunktion i väntan på förhandling.

Förvaltningen tar omtag kring både hur schema läggs utifrån behov och beslutade nivåer på personaltäthet av omsorgsnämnd samt hur vi ska arbeta med resursspass. Ett första steg är att anpassa bemanningshandboken till omsorgsförvaltningen samt avser att utse en person med utökat ansvar kring dessa frågor som kan leda arbetet. Detta finns med i den nya organisationen som ska förhandlas.

Vissa av verksamheterna har redan tagit fram nya scheman vilket borde synas i juni rörande kostnader. Målet är att i samband med effektivare hantering av resursspass påbörja heltid som norm igen. Grund är ”rätt person, på rätt plats, vid rätt tidpunkt med rätt kompetens för insatsen.”

Under 2024 genomfördes en större utredning rörande avvikelser på avdelningar för personer med diagnosen demenssjukdom. Detta genomfördes tillsammans med medarbetarna och även tillsammans med anhöriga i form av enkäter, möten m.m. En plan presenterades i mars där en utbildningsplan innehållande Demens ABC, Demens ABC+ och nollvision (för en demensvård utan tvång och begränsningar) ingår. Grunden kommer vara genomförandeplan samt bemötandeplan. För att ytterligare höja kvaliteten planerar förvaltningen att avdelningarna ska bli stjärnmärkta utifrån svenskt demenscentrums riktlinjer. Det innebär att vi utbildar ca 5 instruktörer under våren som sedan utbildar övriga. Syftet är att ge medarbetarna kunskap och verktyg för att kunna utveckla det personcentrerade arbetet på sin arbetsplats. Stjärnmärkta blir avdelningen när minst 80% av personalen utfört fyra av utbildningsstegen och omprövas varje år, så det innebär att arbetssättet hålls levande. Det innefattar även omsorg i hemmet (hemtjänst).

Omsorg i hemmet fortsätter arbetet med trygg omsorg. Med trygg omsorg menas att brukaren får ett enskilt beslut för tre veckor, hemtjänstpersonal planerar tid och omfattning tillsammans med brukaren. Inom tre veckor fattar handläggaren beslut på hemtjänstbeslut efter avstämning med hemtjänstpersonalen. På så vis blir det ett mer faktabaserat beslut rörande brukarens behov. Under hösten var det bara ett fåtal beslut men under 2025 har det ökat kraftigt. Detta ställer stora krav på medarbetare och planerare, samt på enhetschef att kunna genomföra insatserna så kostnadseffektivt som möjligt samtidigt som att hålla en god kvalitet.

Icke lagstadgad verksamhet med aktiviteter som ska förebygga ohälsa, ofrivillig ensamhet och göra vardagen meningsfull i vardagen i form av social samvaro och fysiska aktiviteter behöver fortsätta att utvecklas. Viktigt också att erbjuda goda matvanor i det egna hemmet, på dagcentraler och på våra boenden. Förvaltningen behöver börja arbeta mer med uppsökande verksamhet där vi kan finna personer i behov av stöd i god tid. På så vis kan vi också motverka framtida behov, undvika fall och stärka den enskilde.

Välfärdsteknik och trygghetsskapande åtgärder är viktiga för att klara välfärdsutmaningen och Hylte kommun behöver utveckla arbetet. Det ökar självständigheten, känslan av trygghet och säkerhet, ökad delaktighet och kommunikation, självbestämmande samtidigt som det avlastar medarbetarna. Med rätt välfärdsteknik baserat på behov och upprättad plan kan de varma händerna flyttas dit det verkligen behövs. Omsorgsnämnden planerar att avsätta en del av en tjänst för att driva detta arbete och det ingår i den tillfälliga organisationen som ska förhandlas.

Ekonomisk analys

För perioden januari till april visar omsorgsnämndens verksamheter en negativ budgetavvikelse om 1 023 tkr. Största orsakerna till den negativa budgetavvikelsen kan tillskrivas inhyrd personal samt ökade personalkostnader inom omsorg i hemmet på grund av ökad vårdtyngd vilket föranlett ett större antal dubbelbemanningar. Kan nämnas att vakanta tjänster motverkar dessa utökade kostnadsposter.

Nettokostnad per verksamhet (3 positioner) utfall jan-mar 2025, tkr

| Verksamhet | Budget jan-apr 2025 | Utfall jan-apr 2025 | Avvikelse jan-apr 2025 | Föregående avvikelse |
|---|---------------------|---------------------|------------------------|----------------------|
| Omsorgsnämnden | 184 | 170 | 14 | 21 |
| Vård och omsorg SOL och HSL (exkl ext plac) | 51 587 | 52 604 | -1 017 | -2 051 |
| Insatser enl LSS och SFB (exkl ext plac och pers ass) | 9 655 | 8 982 | 673 | 519 |
| Förebyggande verksamhet | 1 836 | 1 548 | 288 | 450 |
| Kontorsövergripande | 5 725 | 5 984 | -259 | 525 |
| Summa | 68 987 | 69 288 | -302 | -537 |
| Externa placeringar enl SOL och HSL | 200 | 243 | -42 | -39 |
| Externa placeringar enl LSS och SFB | 1 609 | 1 664 | -55 | -53 |
| Personlig assistans LSS | 3 363 | 3 987 | -624 | -439 |
| Total | 74 159 | 75 182 | -1 023 | -1 067 |

| Tilläggsbudget/ombudgeteringar | TB 2025 | OMB 2025 |
|---|------------|----------|
| Justering kap.kostn och hyror enl delegationsbeslut | 520 | |
| Total | 520 | 0 |

Prognosen för 2025 beräknas att bli en positiv budgetavvikelse om 1 000 tkr. En av de främsta orsakerna för denna beräkning är utifrån kommunfullmäktiges beslut om att avveckla särskilda boendet Höstro nu bedöms kunna verkställas betydligt tidigare än vad som beslutats i budgeten för 2025. Därutöver förväntas arbetet med att utveckla och effektivisera schemalaggningsenheten samt användandet av resursspass medföra större kostnads-besparingar. I prognosen är också inberäknat tidigare beslutade handlingsplaner vilket redogörs för mer utförligt i eget kapitel nedan.

Nettokostnad per verksamhet (3 positioner) prognos 2025, tkr

| Verksamhet | Budget 2025 | Prognos 2025 | Avvikelse 2025 | Avvikelse i % | Föregående avvikelse |
|---|----------------|----------------|----------------|---------------|----------------------|
| Omsorgsnämnden | 552 | 552 | 0 | 0,0% | 0 |
| Vård och omsorg SOL och HSL (exkl ext plac) | 158 211 | 156 661 | 1 550 | 1,0% | 950 |
| Insatser enl LSS och SFB (exkl ext plac och pers ass) | 29 702 | 29 802 | -100 | -0,3% | -150 |
| Förebyggande verksamhet | 5 506 | 5 306 | 200 | 3,6% | 200 |
| Kontorsövergripande | 17 058 | 16 658 | 400 | 2,3% | 400 |
| Summa | 211 029 | 208 979 | 2 050 | 1,0% | 1 400 |
| Externa placeringar enl SOL och HSL | 601 | 701 | -100 | -16,6% | -100 |
| Externa placeringar enl LSS och SFB | 4 827 | 5 077 | -250 | -5,2% | -250 |
| Personlig assistans LSS | 10 524 | 11 224 | -700 | -6,7% | -550 |
| Total | 226 981 | 225 981 | 1 000 | 0,4% | 500 |

Nämnds- och styrelseverksamhet

Budgetavvikelse (budgetavvikelse föregående prognos) **+/-0 tkr (- tkr)**

Nämnds- och styrelseverksamheten prognostiseras inte ha någon budgetavvikelse.

Vård och omsorg SOL och HSL

Budgetavvikelse (budgetavvikelse föregående prognos) **+1 550 tkr (+950 tkr)**

Prognostiserad budgetavvikelse beräknas bli positiv om 1 550 tkr, en förbättring med 600 tkr jämfört med föregående prognos. Omsorg i hemmet förväntas visa en större negativ avvikelse då omsorgsbehovet har tilltagit med bland annat ökat antal dubbelbemanningar men även på grund av arbetet med trygghetsomsorg som fortsatt ökar.

Dock beräknas den negativa avvikelserna inte bli lika stora som tidigare beräknats, vilket är den främsta orsaken till att budgetavvikelsen förbättrats för verksamheten vård och omsorg SOL och HSL. Den positiva avvikelsen kan till stor del tillskrivas personaleffektiviseringar som under året kommer att kunna genomföras, främst utifrån en mer effektiv schemaplanering samt resursspasshantering utifrån verksamheternas behov. Förutom detta beräknas avvecklingen av Höstro kunna ske tidigare än vad som tidigare planerats. Nämnas kan att i denna kostnadsbesparing är medtaget att omsorgsnämnden undgår lokalhyreskostnaden för den tomställda lokalen.

Insatser enligt LSS och SFB

Budgetavvikelse (*budgetavvikelse föregående prognos*) **-100 tkr (-150 tkr)**

En mindre negativ budgetavvikelse beräknas för 2025. Hög sjukfrånvaro är den enskilt främsta orsaken därtill.

Förebyggande verksamhet

Budgetavvikelse (*budgetavvikelse föregående prognos*) **+200 tkr (+200 tkr)**

En mindre positiv budgetavvikelse förväntas uppnås inom denna verksamhet. Detta beroende på att Hjälpmedelscentrum har tillskjutit ett extra tillgodohavande vad avser hyra och köp av tekniska hjälpmedel.

Kontorsövergripande

Budgetavvikelse (*budgetavvikelse föregående prognos*) **+400 tkr (+400 tkr)**

Prognosavvikelsen beräknas bli positiv om 400 tkr. Detta till trots en beräknad kostnad för inhyrd personal om 800 tkr. Denna kostnadsökning motverkas dock av kostnadsbesparingar avseende vakanta tjänster.

Externa placeringar SOL och HSL

Budgetavvikelse (*budgetavvikelse föregående prognos*) **-100 tkr (-100 tkr)**

Budgetavvikelsen prognostiseras bli negativ främst beroende på tillkommande internatboende.

Externa placeringar LSS och SFB

Budgetavvikelse (*budgetavvikelse föregående prognos*) **-250 tkr (-250 tkr)**

Av för denna verksamhet beräknas bli negativ om 250 tkr. Den beror till merparten på att den budgeterade ersättningen från Migrationsverket avseende 2024 var lägre än den faktiskt utbetalda.

Personlig assistans LSS

Budgetavvikelse (*budgetavvikelse föregående prognos*) **-700 tkr (-550 tkr)**

Personlig assistans beräknas uppvisa en negativ prognosavvikelse om 700 tkr. Anledningen därtill är främst ökade personalkostnader avseende ett individärende samt att intäkterna från Försäkringskassan är synnerligen svårbudgeterade för densamma. Den försämrade avvikelserna beror på ett under året tillkommande assistansärende, som dock nyligen avslutats.

Åtgärder handlingsplaner

| Verksamhet | Prognosavvikelse exkl. handlingsplaner | Åtgärder planerade för året | Prognosavvikelse inkl. handlingsplaner | Åtgärder omräknat till helårseffekt |
|---|--|--------------------------------|--|---|
| Omsorgsnämnden | 0 | | 0 | |
| Vård och omsorg SOL och HSL (exkl ext plac) | -1 795 | 3 345 | 1 550 | 6 440 |
| Insatser enl LSS och SFB (exkl ext plac och pers ass) | -1 133 | 1 033 | -100 | 3 100 |
| Förebyggande verksamhet | -508 | 708 | 200 | 1 650 |
| Kontorsövergripande | -975 | 1 375 | 400 | 2 750 |
| Externa placeringar enl SOL och HSL | -100 | | -100 | |
| Externa placeringar enl LSS och SFB | -250 | | -250 | |
| Personlig assistans LSS | -700 | | -700 | |
| Total | -5 461 | 6 461 | 1 000 | |

Utifrån de handlingsplaner som beslutats i omsorgsnämnden 2024 om totalt 13 940 tkr beräknades kostnadsbesparingar om 3 945 tkr ha genomförts. Under innevarande budgetår beräknas effektiviseringar kunna verkställas om ytterligare 6 461 tkr. Under året tillkommande effektiviseringar bedöms bland annat vara effektivare personalresurshantering inom främst verksamheter inom SOL och LSS, omställning från att vara gruppboende i Hylte till att bli ett serviceboende. Full effekt av dessa effektiviseringar förväntas först uppnås under budgetåret 2026.

Uppföljning årsarbetare

Antal årsarbetare per verksamhet 3 positioner

| | 201912 | 202012 | 202112 | 202212 | 202312 | 202412 | 202501 | 202502 | 202503 | 202504 |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 510 Vård o omsorg, SoL o HSL | 206,87 | 210,17 | 221,00 | 237,19 | 267,33 | 252,49 | 253,98 | 255,32 | 258,27 | 259,80 |
| 513 Insatser enl LSS och SFB | 42,53 | 48,38 | 52,39 | 51,00 | 52,59 | 53,66 | 51,16 | 51,16 | 53,16 | 52,16 |
| 535 Förebyggande verksamhet | 15,25 | 14,05 | 14,05 | 14,30 | 16,30 | 10,75 | 9,00 | 9,00 | 9,00 | 9,00 |
| 590 Kontorsövergripande | 11,00 | 15,00 | 14,75 | 13,75 | 13,25 | 14,25 | 15,75 | 16,00 | 16,00 | 15,00 |
| Totalsumma | 275,65 | 287,60 | 302,19 | 316,24 | 349,47 | 331,15 | 329,89 | 331,48 | 336,43 | 335,96 |

Antal årsarbetare per sysselsättningsgrad

| | 201912 | 202012 | 202112 | 202212 | 202312 | 202412 | 202501 | 202502 | 202503 | 202504 |
|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1-39% | 0,90 | 0,00 | 0,25 | 0,25 | 0,83 | 0,85 | 0,85 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |
| 40-74% | 37,26 | 35,28 | 41,06 | 29,76 | 26,04 | 17,34 | 16,78 | 17,84 | 19,22 | 18,57 |
| 75-99% | 113,49 | 110,32 | 91,88 | 73,23 | 60,60 | 52,96 | 52,26 | 51,39 | 52,96 | 52,14 |
| 100% | 124,00 | 142,00 | 169,00 | 213,00 | 262,00 | 260,00 | 260,00 | 262,00 | 264,00 | 265,00 |
| Totalsumma | 275,65 | 287,60 | 302,19 | 316,24 | 349,47 | 331,15 | 329,89 | 331,48 | 336,43 | 335,96 |

Antal årsarbetare visade sig under 2023 öka relativt markant till största delen beroende på heltid som norm samt dygns- och veckovila. Beslutade handlingsplaner har under årets första månader visat sig ge resultat i minskat antal årsarbetare, främst inom verksamheterna vård och omsorg SOL och förebyggande verksamhet. En fortsatt förskjutning från deltid- till heltidstjänster märks även för årets tre första månader. Under innevarande år ses antalet årsarbetare öka något, vilket i huvudsak har skett inom verksamheten omsorg i hemmet. Detta på grund av den ökade vårdtyngden, samt även till viss del orsakat av ökade kostnader för tryggs omsorg.

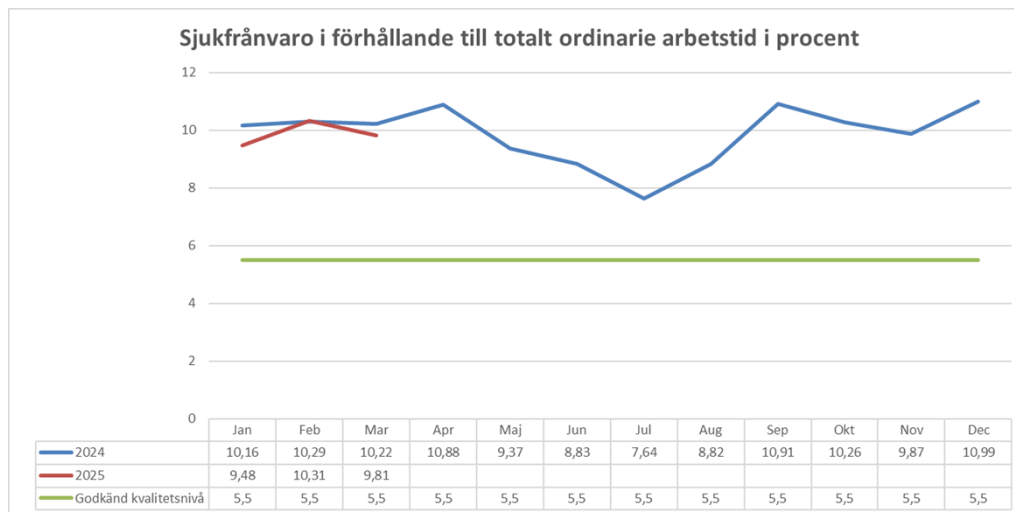
Statsbidrag

| Omsorgsnämnden | 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 | 2027 |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|---------------|---------------|
| | Budget | Bokfört | Budget | Bokfört | Budget | Prognos ¹⁾ | Förväntat | Förväntat |
| Säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer | 4 778 | 4 778 | 4 777 | 4 713 | 4 700 | 4 544 | 4 500 | 4 500 |
| Äldreomsorgslyftet | 1 963 | 1 844 | 2 000 | 2 002 | 2 001 | 1 878 | 1 800 | |
| Habiliteringsättning | 380 | 312 | 290 | 277 | 290 | 360 | 300 | 300 |
| God och nära vård (RH) | | 1 040 | 1 100 | 688 | 688 | 688 | 680 | 680 |
| Pyskisk hälsa (RH) | 500 | 796 | | 221 | 316 | 316 | 350 | 350 |
| Motverka ofrivillig ensamhet bland äldre | | 248 | 90 | 0 | | | | |
| Frånja ett hållbart arbetsliv inom vård och omsorg (återhämtningsbonusen) | | 2 579 | | | | | | |
| Minska andelen timanställningar inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre | | 7 575 | 700 | 0 | 1 000 | 1 000 | | |
| Brukamedverkan | | | | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| Stärkt samverkan | | 260 | | 146 | 146 | 146 | 146 | 146 |
| Arbete med hälsosamtal för äldre | | | 140 | 99 | 100 | 107 | 100 | 100 |
| Stärka det civila försvaret inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård | | | 175 | 687 | 637 | 538 | 540 | 540 |
| Stöd för att utöka sjuksköterskebemannning inom äldreomsorgen | | | | 1 445 | 1 052 | 1 052 | | |
| Utökad verksamhetsförlagd utbildning (VFU) | | | | 406 | | | | |
| Personligt ombud | | | 100 | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Tidigare år erhållna statsbidrag | | 731 | | | | | | |
| Migrationsverket | 4 304 | 4 759 | 5 000 | 3 374 | 3 380 | 3 229 | 4 739 | 4 739 |
| Summa | 11 925 | 24 922 | 14 372 | 14 171 | 14 425 | 13 973 | 13 270 | 11 470 |

¹⁾ Rödmarkerade belopp avser faktiskt utbetalt belopp

Statsbidragen under 2025 förväntas bli något mindre än vad som tidigare har beräknats. Detta beror till största delen på att befolkningsutvecklingen i Hylte kommun är vikande, och då befolkningsantal ligger till grund för fördelningen av vissa statsbidrag minskar bidragens storlek negativt. Över tid förväntas de riktade statsbidragen minska, där kan nämnas att statsbidragen för Äldreomsorgslyftet om 1 800 tkr kommer att utgå från och med budgetåret 2027.

Sjukfrånvaro



Den månadsvisa sjukfrånvaron för omsorgsnämndens verksamheter visar på att den, av kommunfullmäktige beslutade, godkända kvalitetsnivån om maximalt 5,5% sjukfrånvaro ej uppnås. Påpekas kan att i ovan redovisade sjukfrånvarotal är inkluderat långtidssjukfrånvaro, vilken inte alltid är förorsakad av arbetsrelaterade orsaker.

Investeringsprognos omsorgsnämnden mars

Per investeringsprojekt, tkr

| Investeringsprojekt | Basbudget 2025 | Tilläggs-budget | Ombudgetering 2025 | Budget 2025 | Prognos 2025 | Avvikelse 2025 | Utfall jan-mar 2025 |
|------------------------------------|----------------|-----------------|--------------------|--------------|--------------|----------------|---------------------|
| Raminvestering | 400 | | | 400 | 400 | 0 | |
| Inv.proj 011 Digitala hjälpmedel | 250 | | | 250 | | 250 | |
| Inv.proj 307 Datorer omsorgen | 500 | | | 500 | 500 | 0 | |
| Inv.proj 308 Digitala nyckelgömmor | 900 | | | 900 | | 900 | |
| Inv.proj 309 Läkemedelsskåp | 400 | | | 400 | | 400 | |
| Summa | 2 450 | 0 | 0 | 2 450 | 900 | 1 550 | 0 |

Budgetavvikelse (*budgetavvikelse föregående prognos*)

+1 550 tkr (+1 550 tkr)

Prognosen för året är en positiv avvikelse om 1 550 tkr. Nämndens totala investeringsbudget är 2 450 tkr och anledningen till den positiva avvikelse är den att kostnaden för investering av digitala nyckelgömmor (lås) och läkemedelsskåp beräknas bli 2 500 tkr och då har beslutats att denna investering skjuts fram till 2026. Då kan ytterligare investeringsanslag begäras. Att båda dessa investeringar beslutas att skjutas på framtiden beror på att det är högst önskvärt att både digitala nyckelgömmor och läkemedelsskåp har identisk digital lösning, det vill säga kan öppnas med samma nyckel. Detta medför en ökad patientsäkerhet samt ger en förbättrad arbetsmiljö för personalen.

Handlingar i ärendet

Katalogtext – Delårsbokslut per april 2025

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Kenneth Pettersson
Omsorgschef

Sammanfattning av delårsbokslut per april 2025

Viktiga händelser

Under innevarande år har förvaltningen arbetat med en ny organisation som under hösten kommer att förhandlas med de fackliga organisationerna. I väntan på detta vakanshålls en del tjänster samt för två av dessa vakanta tjänster kommer förvaltningen tillfälligt komplettera med en samordnarfunktion.

Nya scheman har implementerats utifrån verksamheternas behov samt beslutade personaltäthetsnivåer, vilket resulterat i fler resurspass. Detta tillsammans med effektivare hantering av resurspass så förväntas kostnaderna att kunna hållas nere och framför allt möta ökande behov.

Efter beslut i KF att avveckla Höstro visar det sig att denna avveckling kommer att kunna verkställas betydligt tidigare än vad som beräknats i budgetprocessen.

För gruppboenden LSS på Solgatan fortgår arbetet med att ställa om boendet till ett serviceboende, och detta planeras vara klart under senhösten. Omvandlingen ger de boende en möjlighet att göra en så kallad boendekarriär.

Ekonomisk analys

Omsorgsnämnden redovisar en negativ avvikelse på 1 023 tkr, vilket motsvarar 1,4 procent av periodens budget. Prognosen för helåret visar en positiv avvikelse mot budget med 1 000 tkr, vilket motsvarar 0,4 procent.

Främsta orsaken till den negativa budgetavvikelsen för perioden januari till april är att omsorgsbehovet i omsorg i hemmet ökat betydligt vilket resulterat i ökat antal dubbelbemanningar samt att arbetet med trygg omsorg fortsatt växer.

Helårsprognosen beräknas bli positiv om 1 000 tkr. Orsakerna därtill är huvudsakligen att Höstro bedöms kunna avvecklas tidigare än vad som tidigare kalkylerats. Utöver det beräknas personaleffektiviseringar kunna göras under året dels tillfälliga sådana med anledning av vakanthållna tjänster, dels nya scheman verkställda utifrån verksamheternas behov och personaltäthetsnivåer. Men även fortsatt intensifierat arbete med ett än mer verkningsfullt nyttjande av resurspass.